

Legião Mirim

NEGÓCIO
BOM É CONTRATAR
UM **JOVEM**
APRENDIZ
DA LEGIÃO MIRIM.

SU MÁ RIO

HISTÓRIA.....04

PROJETOS.....06

BENEFÍCIOS PARA OS JOVENS...07

JOVENS.....08

PROGRAMA.....09

BENEFÍCIOS PARA SUA EMPRESA...10

PARCEIROS.....11



Equipe Zona Azul de Tupã/SP

HISTÓRIA

LEGIÃO MIRIM

A Legião Mirim de Tupã é uma instituição sem fins lucrativos que está no mercado desde 1968 com a missão de capacitar e encaminhar os jovens ao mercado de trabalho. Ao longo destes anos, já colaborou com a formação profissional de mais de 10mil jovens.

MISSÃO

Promover a inclusão social e formação profissional do adolescentes jovens bem como a integração ao mundo do trabalho possibilitando a construção e desenvolvimento de competências humanas, sociais, educacionais e culturais.

VISÃO

Ser uma instituição reconhecida por sua gestão, confiança e ações de inclusão social.

VALORES

Ética, cidadania, responsabilidade social, transparência e comprometimento.

CERTIFICAÇÕES

- *Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente*
- *Conselho Municipal de Assistência Social*
- *Conselho Nacional de Assistência Social*
- *Certificado de Utilidade Pública Estadual e Federal*
- *Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social*
- *Cadastro no Ministério do Trabalho e Emprego*

PROJETOS

PROJETO PRIMEIROS PASSOS

Oferecido aos adolescentes e jovens que buscam a inserção no mercado de trabalho e demandam uma pré-qualificação, onde participam de encontros p/ orientações sobre noções básicas e rotinas de trabalho.

JOVEM APRENDIZ

A parceria com empresas da cidade é uma ferramenta de grande relevância para dar aos jovens a oportunidade de ter o primeiro emprego.

Este projeto, assim como a Zona Azul, visa o desenvolvimento profissional e social do jovem aprendiz, o que é de grande importância para a cidade.

São oferecidos os cursos de capacitação profissional, sendo esta a condição obrigatória de participação dos adolescentes e jovens para efetivação do contrato de trabalho.

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Cursos de pré-qualificação profissional em:

- *Administração com ênfase comercial e secretariado;*
- *Auxiliar técnico de educação;*
- *Aprendizagem comercial em serviço de vendas.*



ZONA AZUL

Além de empregar adolescente e jovens, este projeto tem por finalidade equalizar o direito a vagas de estacionamentos onde a demanda é grande, isto é, quando há mais veículos do que vagas.

A Zona Azul gera um número considerável de empregos e este é o lado social do projeto: os jovens empregados assim como todos os profissionais atuantes no mercado de trabalho contribuem para desenvolvimento socioeconômico do município além de exercitar a cidadania.

A arrecadação da Zona Azul, além de manter os próprios custos, tem também a função de ser mais uma ferramenta para a manutenção da sinalização do sistema de trânsito do município.

TOCANDO A VIDA

Este projeto teve início em Janeiro de 2016 sendo exclusivo para os jovens que fazem parte da Zona Azul. O principal objetivo é desenvolver o lado artístico e criativo dos adolescentes com aulas de violão e informática.

BENEFÍCIOS

para os jovens.

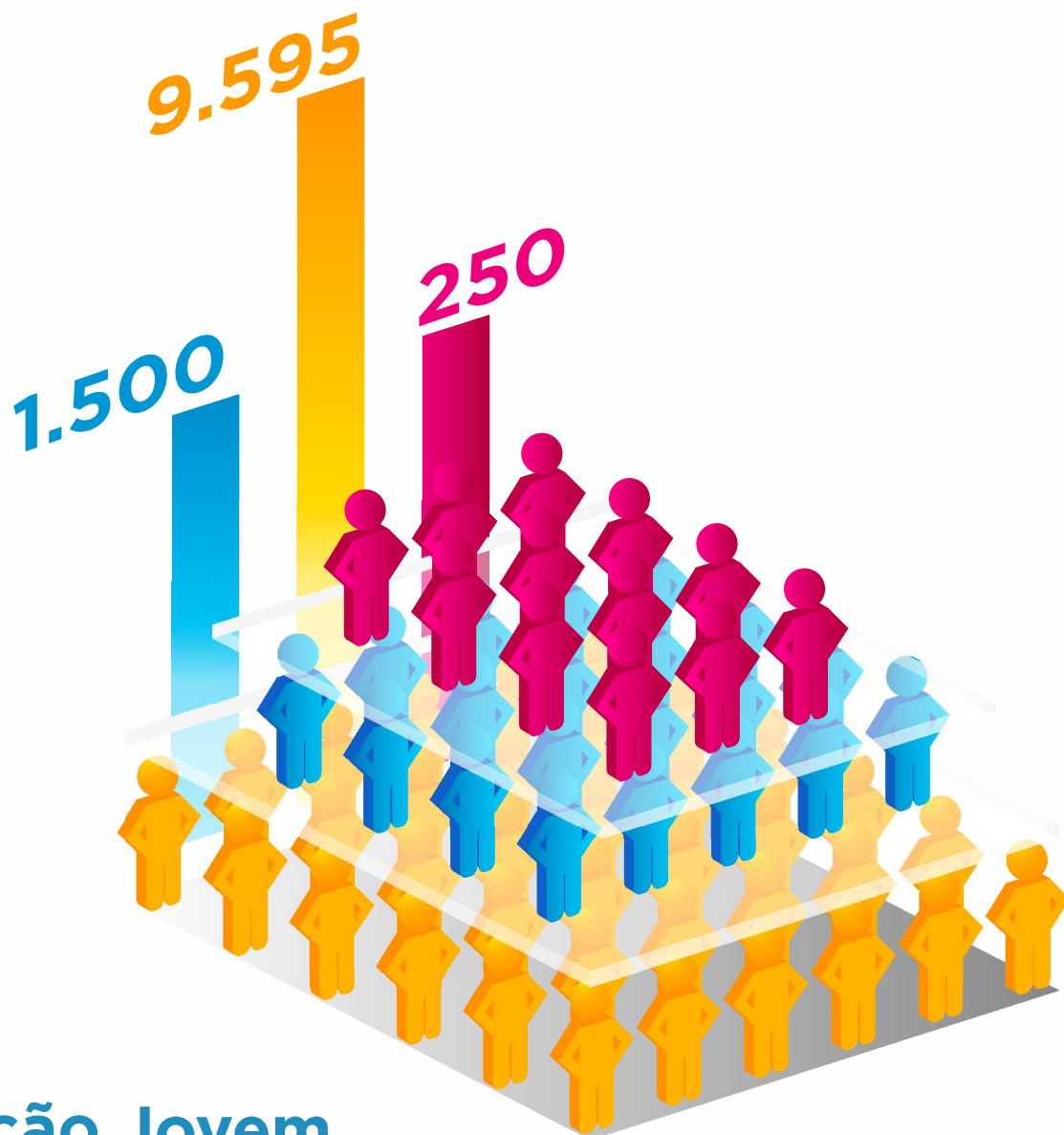
ASSISTÊNCIA SOCIAL E PSICOLÓGICA.



A assistência social tem uma atuação importante na formação do **Jovem Aprendiz**, pois é a partir dela que são estudadas ferramentas e formas mais eficientes para **integrar o menor** no mercado de trabalho dando total apoio para haver o máximo de **aprendizado** e troca de **experiências** entre **empregado e empregador, contratante e contratado**.

JOVENS

Média de jovens em Tupã/SP



População Jovem



VERMELHO

Contratados atualmente pela Lei: Jovem Aprendiz e Zona Azul.



AZUL

Contratados nos últimos 5 anos pela Lei: Jovem Aprendiz.



AMARELO

População Jovem dos últimos 5 anos, dados Censo 2010.

PROGRAMA

Ciclo do programa.

A empresa necessita de **Jovem Aprendiz** para cumprimento da **lei nº 10.097/2000** e procura a **Legião Mirim de Tupã/SP**.



A **Legião Mirim** identifica e seleciona um **profissional** dentro do **banco de cadastro** e o encaminha para a empresa de acordo com a necessidade da mesma.



Sociedade e Empresário
*satisfeito com o
resultado **obtido**.*



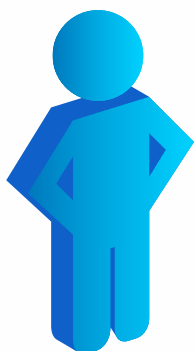
BENEFÍCIOS

para sua empresa.

- Desconto nos encargos;
- Redução da alíquota de contribuição do **FGTS de 8% para 2%** para contratação de um menor aprendiz;
- Lei da Aprendizagem: A empresa está dentro da **Lei número 10.097/2000**, juntamente com o decreto Federal **nº 5.598/2005**, que determina que as empresas de médio e grande porte devem possuir uma porcentagem equivalente entre **5% e 15%** de jovens aprendizes em trabalho e, sendo que estes demandam alguma função.

A empresa contribui para o desenvolvimento socioeconômico da cidade ou município e para o próprio desenvolvimento.

2% FGTS



Alíquota de Contribuição do FGTS, reduzida pela Lei da Aprendizagem.

8% FGTS



Alíquota de Contribuição do FGTS, contratados normal.

DOAÇÕES E IMPOSTO DE RENDA

Pessoa física ou jurídica também podem contribuir com a instituição através de doações do Imposto de Renda.

Contribua com esta iniciativa e seja nosso parceiro neste Projeto Social. O processo é rápido e seu especialista contábil está habilitado para fazê-lo e se necessário estamos a disposição para auxiliá-lo em caso de dúvidas.

PARCEIROS

Conheça as empresas que ajudam no desenvolvimento profissional dos jovens do nosso município e acreditam na lei da aprendizagem.

- **Rede Vanuíre**
- **Delore**
- **Honda**
- **Prefeitura Municipal da Estância Turística de Tupã**
- **Abens Corretora de Seguros**
- **Santa Casa de Misericórdia de Tupã**
- **Disma Tratores**
- **Zona Azul - Legião Mirim**
- **Atitudemkt**
- **Clínica Imagem**
- **Dipawa**
- **Fadap/Fap**
- **Investmaiss**

É OU NÃO É
UM BOM NEGÓCIO
CONTRATAR
UM **JOVEM**
APRENDIZ ?
DA LEGIÃO MIRIM



Ensinando o presente
para construir o futuro.

NEGÓCIO
BOM É CONTRATAR
UM **JOVEM**
APRENDIZ
DA LEGIÃO MIRIM.

☎ 14 3496 2801

Atendimento das 09h às 17h.

📍 Praça da Bandeira, n.º 639, Centro, Tupã/SP



/legiaomirimdetupa



www.legiaomirimtupa.com.br